

Narva Pähklimäe Gümnaasiumi
Töökeskkonnanõukogu töö 01.12.2020-30.11.2021

Vastavalt Töökeskkonnanõukogu tööplaanile on läbi viidud 5 koosolekut perioodil 01.12.2020-30.11.2021.

1. Töökeskkonnanõukogu istungis vaadati läbi järgmised küsimused:

Istung 13.01.2021

Koolikodukorra täiendamine:

Punkt 3.13.7 COVID-19 viiruse leviku ennetamiseks kasutatakse Terviseameti, Haridus- ja Teadusministeeriumiga kooskõlas olevaid meetmeid, sh:

- 1) infoplakatite paigaldamine COVID-19 viiruse ennetamiseks igal korrusel;
- 2) käte pesemise ja desinfitseerimise tagamine: kollektiivne ja isiklik igal korrusel;
- 3) töötajate hajutamine: kaugtöö, vahetustega töö, distantsi hoidmine kasutuses olevates ruumides; töötajate lõunapausi muutmine/ülekanndmine;
- 4) õpilaste hajutamine: koduklassi rakendamine, söögivahetundide hajutamine;
- 5) seadmete, inventari desinfitseerimine;
- 6) soovitus kasutada kaitsemaske ja visiire;
- 7) vajaliku ventilatsiooni tagamine;
- 8) riskianalüüsi täiendamine ning töötajate informeerimine COVID-19 viiruse ennetamise meetmetest.

Istung 04.03.2021

Koolikodukorra täiendamine:

Punkt 1.6.2 Seoses kaugõppega saab rakendada kaugtöö põhimõtet. Kui töötaja valib töökohustuste täitmiseks koha väljaspool koolihoonet ja territooriumi (kaugtöö), siis vastutab töötaja ise teise töökoha korraldamise, ohutute töömeetodite ning tervisekaitse- ja ohutusnõuete täitmise eest.

Kui töötaja valib töökohustuste täitmiseks koha väljaspool koolihoonet ja territooriumi (kaugtöö), siis peab töötaja olema kättesaadav telefoni ja elektrooniliste sidevahendite vahendusel.

Istung 30.03.2021

1. Tagasiside personalispetsialisti poolt e-koolituse 26.03.2021 „Töökeskkonna riskid kaugtööl“ kohta (koolituse läbiviija JUUNIKA KOOLITUS OÜ)

Käsitletavad teemad:

- 1) Kaugtöö riskide hindamine – millest alustada ja millele peab riskide hindamisel eriti tähelepanu pöörama?
- 2) Eriolukorra riskide hindamine – kuidas ja millele peab riskide hindamisel eriti tähelepanu pöörama?
- 3) Kas arvestades praegust eriolukorda tuleb teha täiesti uus riskianalüüs või on ka teisi variante?
- 4) Kuidas tööandja saab kontrollida kaugtöö töötegemise ohutust?
- 5) Kui tööga kaasnevad kõrgemad riskid, siis kas saab keelata kodus töötamist ja kas töötajal on õigus tööst keelduda?
- 6) Kuidas hinnata riske, kui töötaja teeb kaugtööd mitmest asukohast, nt kodu, suvila? Kas siis tuleb mitu erinevat riskianalüüsi?
- 7) Kas kodus tööd tehes juhtunud õnnetus on alati tööõnnetus? Keda ja kuidas peab sellest teavitama?

2. Töölepingu lisa (punkt 2.1) kirjalik kokkulepe töötaja ja tööandja vahel (töötaja ja tööandja vastutuse määr)

Punkt 2.1 Töötaja töökohustuste täitmise kohaks on Narva Pähklimäe Gümnaasiumi hoone ja territoorium, mis asuvad aadressil: Pähklimäe 3, 20605 Narva.

Seoses kaugõppega saab rakendada kaugtöö põhimõtet. Kui töötaja valib töökohustuste täitmiseks koha väljaspool koolihoonet ja territooriumi (kaugtöö), siis vastutab töötaja ise teise töökoha korraldamise, ohutute töömeetodite ning tervisekaitse- ja ohutusnõuete täitmise eest.

Kui töötaja valib töökohustuste täitmiseks koha väljaspool koolihoonet ja territooriumi (kaugtöö), siis peab töötaja olema kättesaadav telefoni ja elektrooniliste sidevahendite vahendusel.

3. Ohud ja abinõud haridusasutustes uues riskianalüüsi tööriistas oletatavate ohtude loend.

Istung 14.05.2021

Töö korraldamine alates 17.05.2021 HTM/TERVISEAMET/KOOLIPIDAJA soovitude alusel. Antigeeni kiirtesti läbiviimine. Tööandja korraldab täielikult vaksineerimata töötajatele üks kord nädalas (graafiku alusel) antigeeni kiirtesti tegemise.

Istung 27.10.2021

Antigeeni kiirtesti läbiviimine. Tööandja korraldab kogu töötajatele kolm korda nädalas (esmaspäev, kolmapäev, reede) antigeeni kiirtesti tegemise.

2. Erilist tähelepanu pöörati järgmistele küsimustele:

2.1 Narva Pähklimäe Gümnaasiumi töökeskkonna riskianalüüsi uuendamine (*seisuga 05.04.2021*), *s.h.*:

2.1.1 Ohud ja abinõud haridusasutustes uues riskianalüüsi tööriistas oletatavate ohtude loend.

2.2 Narva Pähklimäe Gümnaasiumi töökeskkonna riskianalüüsi uuendamine, *s.h.*:

2.1.1 Töötajate vaksineerimine toimub töötajate soovil. Antigeeni kiirtesti läbiviimine toimub tööandja poolt. Tööandja korraldab täielikult vaksineerimata töötajatele üks kord nädalas antigeeni kiirtesti tegemise. Lähikontakti korral COVID-19 viiruse kandjaga, peab töötaja tegema esmalt kiirtesti ja mitte varem kui 72-tunnise vahega PCRtesti. Täielikult vaksineeritud töötajad ei pea COVID-19 haigega lähikontaktis olles karantiini jääma.

2.2.2 (*Muudatuses alates 01.11.2021. a*) Tööandja korraldab kõigile töötajatele kaks kolm korda nädalas antigeeni kiirtesti tegemise (väljaspool töökoha enne tööpäeva algust või töökohal kaks tundi tööpäeva jooksul). Lähikontakti COVID-19 viiruse kandjaga, peab töötaja tegema esmalt kiirtesti ja mitte varem kui 72-tunnise vahega PCRtesti. Täielikult vaksineeritud töötajad ei pea COVID-19 haigega lähikontaktis olles karantiini jääma.

2.3 Ennetusmeetmed seoses koroonaviirusega: käte pesu ja desinfitseerimise võimaldamine – ühiskasutatavad ja isiklikud; töötajate hajutamine – kaugtöö, vahetustega töö, tööruumide distants hoidmine; lõunapausi ajatamine; Roteerumise lõpetamine; töövahendite sage desinfitseerimine; maski ja visiiri kandmise soovitus; piisava ventilatsiooni tagamine.

2.4 Enesekontrolli tuleohutusaruanne

2.5 Küttesüsteemi kontroll ja selle töö käivitamine (kütteperioodil)

2.6 Uute töötajate instrueerimine, ohutu töökeskkonna tagamine plaani järgi

2.7 Õpilaste ohutus tundides ja vahetundides (õpetajate korrapidamine)

2.8 Täiendkoolituse „Tulekahjuõppus“ korraldamine kogu koolitöötajatele

2.9 Tervisekontrolli korraldamine kogu koolitöötajatele